2024
Visiom 永續報告書

打造 AI 永續

公司簡介(標2)

XX股份有限公司為全球半導體記憶體解決方案領導廠商，主要業務包含產品設計、技術研發、晶圓製造、行銷及售後服務，致力於提供客戶全方位的利基型記憶體解決方案。產品包含利基型動態隨機存取記憶體、行動記憶體、編碼型快閃記憶體和TrustME® 安全快閃記憶體，廣泛應用在通訊、消費性電子、工業用以及車用電子、電腦周邊等領域。總部位於臺灣中部科學園區，在美國、日本、以色列、中國大陸及香港地區、德國等地均設有子公司及服務據點。設有二座 12 吋晶圓廠，分別位於臺灣中部及南部科學園區，未來將持續導入自行開發的製程技術，提供合作夥伴高品質的記憶體產品。

企業文化(標3)

「誠信經營、當責團隊、熱情學習、積極創新、永續貢獻」是我們的企業文化，也是我們的核心價值觀、信念與行為。

2023公司營運表現 (合併報表)(標3)

產品介紹(標3)

目錄

公司簡介

公司治理

董事會運作(標2) 5

功能性委員會運作與主要職掌(標2) 6

誠信經營(標2) 7

經營績效(標2) 8

風險管理(標2) 9

永續供應鏈(標2) 10

永續經營

經營者的話(標2) 12

治理架構(標2) 13

目標與願景(標2) 14

榮耀與肯定(標2) 15

附錄

GRI 內容索引表 16

SASB 指標對照表 17

1

公司治理

董事會之運作依循相關法規及股東會決議行使職權，董事秉持永續經營原則，為股東創造最大利益。針對公司治理有關程序辦法，已訂定「利益衝突申報及迴避辦法」、「防範內線交易管理程序」、「特定職位與業務相關人員廠

1-1 董事會運作(標2)
1-2 功能性委員會運作與主要職掌(標2)
1-3 誠信經營(標2)
1-4 經營績效(標2)
1-5 風險管理(標2)
1-6 永續供應鏈(標2)

2.1董事會運作(標2)

xx董事會之運作依循相關法規及股東會決議行使職權，董事秉持永續經營原則，為股東創造最大利益。xx針對公司治理有關程序辦法，已訂定「利益衝突申報及迴避辦法」、「防範內線交易管理程序」、「特定職位與業務相關人員廠商私人財務往來申報辦法」、「接收或提供禮品招待細則」、「技術與機密資料管理辦法」與「反托拉斯之遵法行為守則」等防範不誠信行為方案。同時訂有「違反誠信經營案件處理辦法」，明定申訴方式與管道，落實宣導與執行，並定期檢討修正前揭辦法，如有違反事宜者，依獎懲辦法辦理。

董事會組成

第13屆董事會由11位董事組成(包括獨立董事4席，女性董事3席)。不具華邦及子公司經理人身分之董事達董事席次2/3以上。具配偶及二親等以內之親屬關係者3人，未超過董事會半數之席次，符合證券交易法第26條之3規定。華邦董事長兼任執行長係為率領經營團隊有效率執行董事會決策，因應前述情形，華邦董事會獨立董事席次為4席。

主要股東席次

法人董事華新麗華 (股) 公司及金鑫投資 (股) 公司為華邦主要股東。其中華新麗華 (股) 公司是本公司創始股東及設立以來最大的股東，並一直擔任華邦董事至今。

2023 年董事會 出席情況

第13屆董事會由11位董事組成(包括獨立董事4席，女性董事3席)。不具華邦及子公司經理人身分之董事達董事席次2/3以上。具配偶及二親等以內之親屬關係者3人，未超過董事會半數之席次，符合證券交易法第26條之3規定。華邦董事長兼任執行長係為率領經營團隊有效率執行董事會決策，因應前述情形，華邦董事會獨立董事席次為4席。

董事專業精進(標3)

11 位董事成員皆具有豐富產業經營經驗，且年齡層分布廣，學識、專業經歷涵蓋不同領域，具備執行董事職務所必須之能力，能督導及提供建設性的意見與策略。董事自行在外上課或參加本公司開辦的多面向研習課程，與環境永續相關課程 (2050 碳中和、氣候變遷、永續金融) 訓練時數為 33 小時，與公司所屬產業之業務、商務課程 (全球經濟、AI 智慧營運管理、世界新局勢的因應) 為 43.5 小時，法律遵循相關課程訓練時數為 12 小時。2023 年董事取得研習證明平均 8.05 小時。

2023 年評估結果已提報 2024 年 3 月 8 日薪資報酬委員會及董事會。

2023年董事會績效自行評估結果(標5)

1. 評估結果「對公司營運之參與程度」相較111年減幅較大
2. 加強面向：
   1. 增加董事會成員與經營團隊交流
   2. 提前提供股東會、董事會時間，以利董事預留時間出席
   3. 持續產業相關研習課程

2023年功能性委員會績效自行評估結果(標5)

1. 評估結果「對公司營運之參與程度」相較111年減幅較大
2. 加強面向：
   1. 增加會議時間，以利委員充分討論各項議題
   2. 提前提供委員會召開時間，以利委員預留時間出席
   3. 增加審計委員與會計師溝通與交流

註：董事績效評估之相關資訊：請見華邦電子111年董事會績效外部評鑑結果，以及華邦電子112年年報第20-21頁。

2.2功能性委員會運作與主要職掌(標2)

為健全董事會監督功能及強化管理機能，董事會下設置審計委員會、薪資報酬委員會、永續發展委員會、風險管理委員會及經理人培訓委員會等功能性委員會，各功能性委員會對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

- 由 4 位獨立董事組成，召集人為徐善可先生
- 2023 年審計委員會開會 8 次，出席率 100%(含實際出席 88%，委託出席 12%)

權責

監督華邦財務報表之允當表達，簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效，協助董事會執行監督職責如：華邦遵循相關法令及存在或潛在風險之管控。

薪資報酬委員會

- 由 4 位獨立董事組成，召集人為左大川先生
- 2023 年薪酬委員會開會 3 次，出席率 100%(含實際出席 100%)

權責

負責訂定與檢討華邦董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策、制度、標準、結構與個別薪資報酬，並分別訂定「董事薪資報酬與董事會績效評估辦法」及「經理人薪資報酬與績效評估管理辦法」，以利董事會發揮長期最大效益，確保管理者薪酬與華邦永續績效（經濟、環境、社會）密切連結。

永續發展委員會

- 委員會包含 4 位獨立董事，召集人為董事長焦佑鈞先生
- 2023 年永續發展委員會開會 2 次，出席率 90%

權責

1.擬訂企業永續政策與相關管理方針。
2.擬定永續發展短、中、長期策略及目標。
3.公司永續發展執行情形與成效之檢討、追蹤與修訂。
4.每年定期向董事會報告委員會執行成果。

風險管理委員會

- 由董事長及全體獨立董事組成，召集人為董事長焦佑鈞先生
- 2023 年風險管理委員會開會 1 次，出席率 100%(含實際出席 80%，委託出席 20%)

權責

1.負責綜理公司整體之風險管理，擬訂風險管理政策、架構、建立質化與量化之管理標準，並視公司實際發展需要或客觀環境變動調整。
2.執行董事會風險管理決策，並檢視公司整體風險管理機制之發展、建置及執行效能。
3.訂定風險胃納，並檢視及管理公司整體風險。

經理人培訓委員會

- 委員會成員由華邦/新唐董事會成員組成擔任導師(mentor)，委員會主席由董事相互推派擔任，目前由管中閔獨立董事擔任委員會主席。培訓者 (mentee)成員為華邦電子以及新唐科技高階主管，每年董事會討論調整培訓者名單。
- 成立日期：2023 年 12 月22日。成立大會培訓者出席率 100%

目的

1.提升參與培訓者在本業之外的知識
2.擴大培訓者的國際視野
3.董事也能藉此更了解公司內部的運作

2.3誠信經營(標2)

「誠信經營」為華邦最高道德標準。公司人力資源單位負責誠信經營之企業文化的建立與發展，道德規範稽核，每季一次併內部控制作業辦理。透過制訂規範、持續改善、監督控制以及教育訓練，使同仁熟悉誠信經營內涵；並制訂「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「永續發展實務守則」、「企業社會責任管理程序」、「董事道德行為準則」、「員工行為準則」與「華邦公司反貪腐承諾」等規範，將誠信經營深植公司文化。人力資源單位於每年第 4 季董事會，呈報當年度誠信經營之宣導及訓練執行成果。為加強落實勞工人權、環境保護、健康安全、道德規範、防範內線交易等項目進行訓練與宣導，透過內部文化推廣、每週發布於員工首頁之企業理念文章與政策公告之宣導等，強化內部從業道德意識，確保企業道德及政府法令之遵循，落實健全的誠信經營管理。

2024 年完成制定「華邦公司反貪腐承諾」，華邦公司秉持「誠信經營」之企業文化，杜絕任何貪腐行為。

2023 年誠信經營管理績效(標3)

2023 年度辦理「人權及勞工道德教育訓練」線上課程，包含「誠信經營」(防止內線交易、公平交易、廣告和競爭、身份保護與防止報復等項目)與勞工權益等內容，並推廣至全球據點。

全球員工受訓

人數總計 **4,285** 人

時數總計 **1,714** 小時

全體董事及員工 受訓率已達 **100** %

從業人員道德規範宣導課程統計(標3)

地區		員工類型		管理職 / 非管理職		總計	總時數 (0.4hr/堂)
		直接人員	間接人員	管理職	非管理職		
臺灣總部	應訓人數	483	3,015	542	2,956	3,498	
	完訓人數	483	3,015	542	2,956	3,498	1,399
	完訓率	100%	100%	100%	100%	100%	
亞太地區	應訓人數	-	712	89	623	712	
	完訓人數	-	712	89	623	712	285
	完訓率	-	100%	100%	100%	100%	
歐美地區	應訓人數	-	75	20	55	75	
	完訓人數	-	75	20	55	75	30
	完訓率	-	100%	100%	100%	100%	
總計	應訓人數	483	3,802	651	3,634	4,285	
	完訓人數	483	3,802	651	3,634	4,285	1,714
	完訓率	100%	100%	100%	100%	100%	

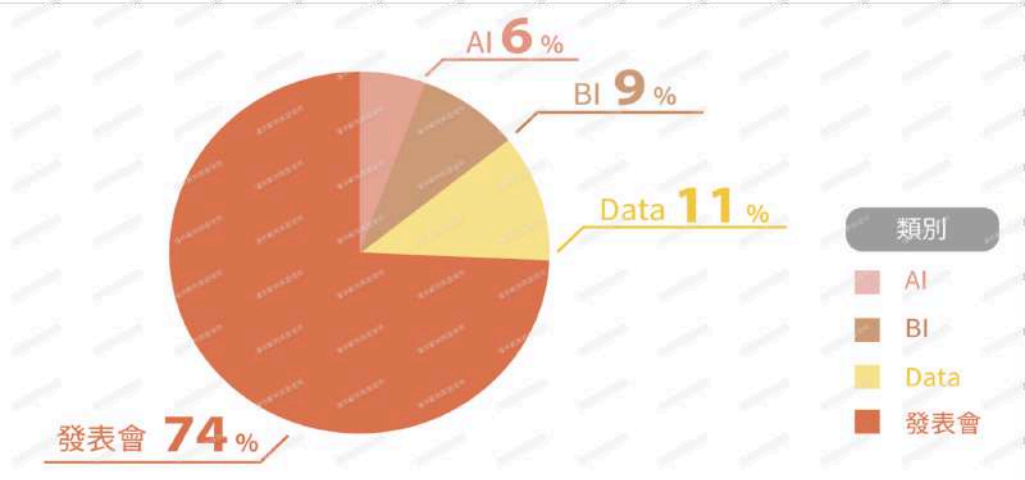
註：右列人員未列於受訓範圍內：1.顧問 2.主要服務於關係企業 3.特殊原因無法受訓(如請假或預計離職) 4.非正職員工。

2.4經營績效(標2)

生產力績效(標3)

生產力與經營績效是我們持續成長與提升競爭力的關鍵因素，透過提高生產力，可以減低成本和減少浪費，同時也能擴大營收，進而提高企業的利潤和經營效益。SEMI-E187 半導體設備資安標準在 2023 年，我們成功完成 35 場數位轉型活動與訓練，超出原訂目標的 24 場。這些活動旨在提升員工對數位工具和流程的理解與應用，從而提高整體的工作效率與生產力。根據設定的短期目標，公司計劃在 2023 至 2025 年間，至少完成 72 次的數位轉型推動活動與訓練，這將為我們在數位轉型與生產力提升上奠定堅實的基礎。此外，公司在 2023 年也成功率先完成 AP Request Portal 的優化工作，這是生產力追蹤系統的一部分。通過這一系統化的方法，我們能夠有效追蹤與管理各部門透過 IT 系統開發所帶來的生產力提升。隨著生產力追蹤系統的持續完善，公司設定 2025 年完成該系統的短期目標。展望未來，設定 2030 年的中長期目標，那就是達到數位轉型的員工 100% 的參與率，並透過持續的創新與內部管理優化，進一步提升公司的生產力和穩定獲利。

場次數量(標4)



從業人員道德規範宣導課程統計(標3)

2023 年公司合併營收總額為NT$750 億元，較 2022 年減少 20.65%；合併稅後純益 NT$0.34 億元，稅後每股虧損(歸屬母公司)NT$0.29 元。其他財務績效說明與分析，請參閱公司 112 年年報。

2023年合併財務績效(標4)

單位：NT$百萬元

項目	2021	2022	2023
營業收入	99,570	94,530	75,006
營業外收入 (支出)	(205)	1,512	933
產生的直接經濟價值 [A]	99,365	96,042	75,939
營業成本	57,089	51,479	52,610
員工薪資和福利支出 (用人費用)	17,325	19,706	16,775
支付出資人的款項	1,324	5,506	6,492
支付政府的款項	274	3,799	974
社區投資	6	7	7
分配的直接經濟價值 [B]	76,018	80,497	76,858
留存的經濟價值 [A-B]	23,347	15,545	(919)
合併稅前淨利	18,223	18,046	(698)

第2座晶圓廠2022年於高雄園區落成，2023年3月華邦通過第2次申請「歡迎臺商回臺投資行動方案」，適用於2023年4月簽約聯貸案，並陸續動撥資金，購置先進設備與自有創新技術開發，擴充高雄廠和中科廠的產能與提升高階製程，以因應記憶體產業長期成長趨勢。

2.5風險管理(標2)

生產力與經營績效是公司持續成長與提升競爭力的關鍵因素，透過提高生產力，可以減低成本和減少浪費，同時也能擴大營收，進而提高企業的利潤和經營效益。SEMI-E187 半導體設備資安標準在 2023 年，我們成功完成 35 場數位轉型活動與訓練，超出原訂目標的 24 場。這些活動旨在提升員工對數位工具和流程的理解與應用，從而提高整體的工作效率與生產力。根據設定的短期目標，我們計劃在 2023 至 2025 年間，至少完成 72 次的數位轉型推動活動與訓練，這將為我們在數位轉型與生產力提升上奠定堅實的基礎。此外，公司在 2023 年也成功率先完成 AP Request Portal的優化工作，這是生產力追蹤系統的一部分。通過這一系統化的方法，我們能夠有效追蹤與管理各部門透過 IT 系統開發所帶來的生產力提升。

風險管理組織架構(標3)

華邦風險管理政策與程序

包含但不限於以下項目
❶ 風險管理目標 ❷ 風險管理組織架構與職責 ❸ 風險管理程序

風險管理範疇四大象限(標3)

華邦風險管理目標

華邦擬透過完善的風險管理架構，考量可能影響公司目標達成之各類風險加以管理，並透過將風險管理融入營運活動及日常管理過程，達成以下目標：
❶ 實現公司目標 ❷ 提升管理效能 ❸ 提供可靠資訊 ❹ 有效分配資源。

一、風險辨識(標5)

各功能單位及各子公司應依據公司策略目標及董事會核定之風險管理政策與程序，就其短、中、長程目標與業務執掌進行風險辨識。

二、風險分析(標5)

各功能單位及各子公司應針對已辨識出之風險事件，考量現有相關管控措施之完整性、過往經驗、同業案例等，分析風險事件之發生機率與影響程度，據以計算風險值。

三、風險評量(標5)

各功能單位及各子公司應依據風險分析結果，對照經風險管理委員會及董事會核定之風險胃納，依據風險等級規劃與執行後續風險回應方案。

四、風險回應(標5)

本公司各功能單位及各子公司評估所屬業務風險後，對於所面臨之風險應提出因應對策並採取適當之控制作業，並將風險及因應對策提供風險管理小組，於風險管理委員會中呈報。

五、風險監督與審查(標5)

風險管理小組應定期向風險管理委員會報告風險管理程序及其執行結果，以供管理參考，如遇重大風險事件應即呈報風險管理委員會及董事會。

2.6永續供應鏈(標2)

公司於永續發展委員會(ESG 委員會)下設置永續供應鏈小組，負責研擬供應商永續管理策略並執行相關永續工作事宜。因應極端氣候變遷與全球經貿、地緣政治風險等現象，我們以永續採購策略、永續風險評鑑、供應鏈管理數位化等三大構面彙整既有的供應商管理政策，包括責任商業聯盟(RBA)、無有害物質政策(Hazardous Substance Free, HSF)、傳統供應商管理內涵(品質、價格、交期及製程技術能力)、安全認證優質企業(Authorized Economic Operator, AEO)，統整為公司永續供應鏈管理架構，並細緻化出相應的策略與各項管理政策、措施。

永續供應鏈管理政策與制度(標3)

永續供應鏈管理三大策略	管理政策/措施/活動
實踐責任採購	▪ 華邦電子供應商行為準則簽署 (Winbond Supplier Code of Conduct Commitment Letter) ▪ 廉潔承諾書宣導與簽署 ▪ 不使用禁用物質 (HSF) ▪ 不使用衝突礦產 (Non-Conflict Minerals)
持續強化整體供應鏈之韌性	▪ 安全認證優質企業 (AEO) ▪ 供應鏈永續風險盡職調查 ▪ 供應商實地稽核、輔導、改善與精進 ▪ 供應商 ESG 共學坊 ▪ 各類供應商訓練、議和與溝通活動
持續推動降低整體供應鏈之碳排放	▪ 永續採購工作(含在地採購、循環採購、綠色採購) ▪ 第一階供應商實施能資源用量調查 ▪ 外包商 (封裝與測試) 碳排放管理 ▪ 綠色運籌系統建置 ▪ 政府專案-華邦電子以大帶小低碳化合作

永續供應鏈管理架構(標4)

供應商管理流程與機制(標3)

在供應鏈永續發展的前提上，建構供應商長期且穩定地合作是穩定管理系統的基礎。我們採系統性 Plan-Do-Check-Act(PDCA)為永續供應鏈管理系統設計之核心，第一為新供應商之溯源與評選、在成為合格供應商之前，必須簽署並遵循XX電子供應商行為準則，使得成為正式可交易之供應商。接續，我們定期針對合格供應商執行定期評比，並依據評比結果執行重點抽樣稽核，最後為缺失追蹤與改善。我們積極落實SDG 17.16「合作實踐目標」的要求，對內，對供應商所供應之物料與技術品質嚴格把關；對外，藉由定期的供應商評比、實地稽核、缺失提出與改進，與供應商共同發現營運或生產活動中可改善的方向。我們期望藉由定期追蹤、討論改善狀況與其他精進方式，與供應商攜手並進，實踐永續供應鏈管理之理念。

新供應商之溯源與評選(標4)

公司的新供應商評選機制包含品質系統問卷(內容包含品質、交期、服務、技術、供應商品質系統等項目)、RBA行為準則及企業永續發展規範等評估項目。此外，供應商須提供第三方品質系統驗證證書、供應商製程變更通知(Process/Product Change Notice, PCN)管理原則，以及填寫有害物質管理問卷。安全性產品之委外代工供應商，須另外提供國際安全驗證證書及填回「安全性產品委外加工安全控制措施查核問卷」。2023年，新增9家供應商皆已通過評選。

年份	新供應商家數	通過評選百分比
2019	11	100%
2020	4	100%
2021	3	100%
2022	5	100%
2023	9	100%
合計	32	100%

2

永續經營

想像一款像Apple Watch一樣，能監測步數與心跳的手環；或是具有內建空調、能幫助降溫的衣物；甚至是比傳統心律調節器更靈活、符合人體結構的植入裝置，這些正是「電活性」材料（electrically active）所具有的潛力！

2-1 經營者的話(標2)
2-2 治理架構(標2)
2-3 目標與願景(標2)
2-4 榮耀與肯定(標2)

1.1經營者的話(標2)

想像一款像Apple Watch一樣，能監測步數與心跳的手環；或是具有內建空調、能幫助降溫的衣物；甚至是比傳統心律調節器更靈活、符合人體結構的植入裝置，這些正是「電活性」材料（electrically active）所具有的潛力！在近期刊登於《自然》（Nature）期刊的一篇研究中，來自美國西北大學（Northwestern University）的研究團隊開發出一款新型的電活性材料，這種「電動塑膠」（electric plastic）可以儲存能量或記錄資訊，為自供電的可穿戴式設備（self-powered wearables）、實時神經介面（real-time neural interfaces）、醫療植入物的研發提供了良好的開發基礎，有望使這些植入物更好地與身體融合。

大多數電子材料的性質較硬或含有毒金屬，不適合用於設計符合人體或可植入身體組織的設備。在1940年代發現的聚偏二氟乙烯（polyvinylidene fluoride, PVDF）聚合物是少數可用於電子設備的軟性塑膠之一，擁有植入人體的潛力。它具有極性結構，也可以透過外部電壓的改變來切換方向。然而，PVDF的「鐵電」（ferroelectric）特性在高溫下並不穩定，且需要藉由高電壓來切換極性，使它的運行相當耗能。在本次的新研究中，研究團隊針對PVDF進行了調整，將胜肽（peptide）與小PVDF片段連接起來，自組裝成細長而柔韌的帶狀分子。而後這些分子會進一步聚集成束，並相互排列形成電活性材料。團隊成員表示，這項研究中最值得注意的部分是PVDF與胜肽的自組裝過程，可以透過加水而觸發。

這種新材料有效克服了PVDF的限制——相較於其他鐵電性材料，它在極性切換時所需的電壓降低了約100倍，非常適合低功率的應用；新型PVDF材料的鐵電性在110°C的高溫下仍可保持穩定，耐溫性比其他PVDF材料高出約40°C。團隊的研究結果也顯示，此材料能透過通電切換極性，進而儲存能量或訊息。由於多肽分子能與神經元或其他細胞蛋白結合，因此這種新的PVDF可用於記錄或刺激大腦、心臟等器官的訊號。

儘管PVDF是一種具有人體植入潛力、無毒的材料，但仍有些研究者擔心它對環境造成的長期影響。PVDF內含的氟化合物可能在環境中殘留數百年，而這也是歐洲地區提議禁用PVDF的原因之一。美國明尼蘇達大學（University of Minnesota）的環境工程師阿諾德（William Arnold）則指出，微生物有可能會將PVDF片段分解成一種新興的汙染物——三氟乙酸（trifluoroacetic acid），不過目前科學界對三氟乙酸的相關研究還不夠多，未能完全了解它可能對環境造成的危害。

目前，研究團隊僅進行小規模的分子評估。若想使這種PVDF成功商業化，團隊還需要在不改變PVDF性質的條件下，將懸浮在水中的結構沉積於設備上。儘管面臨重重挑戰，但團隊相信這種新材料的應用有望成為推動穿戴設備、醫療植入技術及環保電池革新的重要一環，在未來也有可能應用於其他科技領域中。來自：科學月刊-新一代可自動供電的人體植入物－PVDF

劉海莉
董事長暨 ESG 指導委員會主席

1.2治理架構(標2)

我們致力成為「以綠色半導體技術豐富人類生活的隱形冠軍」。由董事長親自描繪 ESG 願景，在董事會轄下成立永續發展委員會(如圖1)，由董事會指導永續發展策略框架(如圖2)，秉持誠信、創新與熱情，持續提升企業價值，同時關注國際趨勢、關懷社會議題、回應利害關係人的期待。公司呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 落實行動計畫，讓我們的核心能力融合永續理念，為社會開創美好未來。

從業人員道德規範宣導課程統計(標3)

永續宣言(標3)

由高階主管整合跨部門資源，透過對 ESG 的高度關注，強調永續承諾的重要性，將公司永續精神實踐於全公司，並擴大影響力至客戶及供應鏈，共好共融。

劉大衛
存儲記憶體技術研發中心
協理

我們致力於儲存記憶技術的永續發展，以創新的低碳製程、智能技術和元件設計打造低功耗產品。我們的理念是將 ESG 節能減碳理念融入每項研發中，共同創造更清潔、更環保的科技未來。

陳湯姆
台中廠記憶產品製造中心
技術副總監

秉持創新的思維來落實工廠低碳轉型， 透過智慧化製造來提升生產能效，持續優化產品品質，實現綠色製造並攜手客戶共創永續。

李歐
工作記憶體技術研發中心
技術副總監

積極創新是華邦的企業文化，技術團隊除持續推動創新，也積極參與減碳並精進製程達最佳化，讓我們的綠色半導體產品更有競爭力，落實公司願景！

王吉米
DRAM 產品行銷企劃中心
技術副總監

企業的責任不只是照顧該企業的員工與員工的家庭。更重要的是取之於社會，也要用之於社會，讓子子孫孫都能擁有健康的生活與更好的綠色環境。同時秉持著誠信經營的最高道德標準，致力於杜絕使用任何來自不公義、不公平、不人道的國家或供應商產品。

1.3目標與願景(標2)

實踐聯合國永續發展目標(標3)

我們參考聯合國發布永續發展目標 (SDGs) 及我國政府發布之臺灣永續發展目標，將與本業相關的 SDGs 目標融入企業社會責任政策與營運方向。我們根據全球永續性報告協會 (GRI) 與聯合國共同發布之《企業報導整合SDGs實務指南》，透過三大步驟、九個行動，鑑別與公司相關之 SDGs 項目，並以此確立永續發展目標，開展永續行動。我們首先鑑別 SDGs 的優先項目，進行績效的衡量與評估後設定永續目標，並整合與報導永續行動方案，未來也將持續追蹤進度。

公司發布第一本行動報告書，並定義 SDG 3 (健康與福祉)、SDG 4 (優質教育)、SDG 6 (淨水與衛生)、SDG 7 (可負擔的潔淨能源)、SDG 8 (就業與經濟成長)、SDG 9 (工業、創新及基礎建設)、SDG 12 (責任消費與生產)、SDG 13 (氣候行動)、SDG 15 (保育陸域生態)、SDG 17 (多元夥伴關係) 等 10 項為優先項目，訂定 24 個具體目標，2023 年已推動與開展 15 項的永續行動，善盡企業公民責任，亦透過定義明確的 SDGs 目標，呼應公司實踐 SDGs 的承諾，擴大公司對社會的正面影響力。

1.4榮耀與肯定(標2)

永續肯定

TCSA 台灣企業永續獎
- 台灣百大永續典範企業永續綜合績效獎
- 企業永續報告書白金獎電子資訊產業類第一名
- 單項績效獎-人才發展領袖獎
- 單項績效獎-人權實踐與發展領袖獎
- 單項績效獎-職場福祉領袖獎
- 單項績效獎-創新成長領袖獎

FTSE4Good 入選 富時永續指數
- FTSE4Good Index Series
- FTSE4Good Emerging Index component

臺中市政府
- 第五屆臺中市低碳永續城市傑出貢獻獎

責任商業聯盟
- VAP (Validated Assessment Program) 認證最高白金等級

ECOVADIS 全球供應鏈持續評鑑平台
- 銀牌

CDP碳揭露
- 氣候變遷: B
- 水安全: B

英國標準協會 (BSI)
- 2023 BSI 永續韌性卓越獎

1111人力銀行
- 2023 幸福企業

財政部中區國稅局
- 榮獲 112 年度使用電子發票績優營業人

公司治理

TWSE 第十屆公司治理評鑑
- 上市公司排名 6%~20%

TIP 臺灣指數公司 入選
- 公司治理 100指數
- 臺灣高薪 100指數
- 臺灣就業 99指數

臺灣董事學會
- 2023 外資精選臺灣 100 強

產品創新

Clarivate 科睿唯安(Clarivate)
- 全球百大創新機構

經濟部產業發展署
- TIPS 通過 A 級驗證

經濟部智慧財產局
經濟部智慧財產局 2023 年專利百大排名：
- 本國法人發明專利申請第 23 名
- 本國法人發明專利公告發證第 23 名

臺灣持續改善活動
- 2 座金塔獎
- 1 座銀塔獎

國際標準驗證及查證

- ISO 9001 品質管理系統
- IATF 16949 汽車產業品質管理系統
- QC 080000 有害物質流程管理系統
- ISO/SAE 21434 道路車輛一網路安全工程
- ISO 26262 車用電子功能安全標準
- ISO 27001 資訊安全管理系統
- ISO 14001 環境管理系統
- ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查
- ISO 14067 產品碳足跡
- ISO 45001 職業安全衛生管理系統
- ISO 50001 能源管理系統
- ISO 46001 水資源效率管理系統
- ISO 14046 水足跡標準

產品及服務品質管理

GRI 內容索引表

GRI 2: 一般揭露2021	報告內容或說明	頁碼
組織及報導實務		
2-1 組織詳細資訊	• 2.1 公司架構圖	12
2-2 組織永續報導中包含的實體	• 測試測試 • 測試測試測試測試	6, 16

GRI 101: 生物多樣性2024	報告內容或說明	頁碼
101-1 停止和扭轉生物多樣性喪失之政策	• 測試測試測試 • 測試 • 測試測試	10, 14, 16

GRI 201: 經濟績效2016	報告內容或說明	頁碼
201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	• 測試測試測試測試測試測試測試測試，測試測試測試測試測試測試測試測試	8

SASB 指標對照表

特定產業指標

主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容或說明	頁碼
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	(1) 範疇一溫室氣體排放量 (2) 來自全氟烷化合物的總排放量	量化	1. 測試測試測試測試測試測試測試測試 2. 測試測試測試	24, 37
	TC-SC-110a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	測試測試測試測試	3

活動指標

指標編號	揭露指標	性質	報告內容或說明	頁碼
TC-SC-000.A	總產量	量化	29,000,000	46